# 西青区人影炮手招聘工作方案

根据人工影响天气工作需要，人工影响天气炮站应配备5名炮手，西青区人工影响天气大柳滩炮站现有炮手4人，按照《西青区编外聘用人员使用计划》，由西青区气象局自主招聘1名编外工作人员。用于补充炮站人工影响天气工作。

一、成立人影炮手招聘工作小组

为确保招聘工作有序有效推进，以及在招聘过程中确保程序合规、公平公正，按照招聘工作流程，成立西青区气象局人影炮手招聘工作小组。组长：王秀俊，成员：刘志杰、耿彦召。

1. 人影炮手招聘工作小组职责

1.负责与相关镇劳动保障中心沟通协调招聘发布工作。

2.负责报名、笔试、面试、体检、考察、公示等程序实施.

3.负责制定人影办炮手招聘方案。

4.负责对报考人员资格审查、防疫安全管控。

5.定期对招聘进程进行总结汇报。

三、成立人影炮手招聘监督组

为确保招聘工作公开公平公正有序开展，成立西青区气象局人影炮手招聘监督组，组长：左焕军，成员：于红。

1. 人影炮手招聘监督组工作职责

1.负责西青区气象局人影炮手招聘工作的程序监督。

2.负责监督笔试考场秩序，负责监督笔试题评分是否公正；

3.负责监督面试考场秩序，检查面试考官是否有明显打分差错，核对考生总成绩是否准确，监督整体招聘录用程序是否程序。

四、人影炮手招聘程序

1.委托杨柳青镇劳动保障服务中心发布《西青区人工影响天气办公室招聘炮手招聘信息》，为期7天。

2.招聘小组审核报名人员信息，确定符合报名条件人员参加笔试。

3.笔试考试题目分为A卷、B卷，由招聘小组确定笔试题目。参加考试人员现场自行抽取考试试卷进行答题。监考由招聘监督组负责考试全场巡查监督考场。评分人员从减灾科、人影办、气象台工作人员中抽取一人负责，招聘监督组负责监督评分。

4.笔试结束后，按笔试成绩由高分到低分排序，按招聘计划数与参加面试人数1:3的比例，确定进入面试的人选名单9名。若进入面试人数达不到1:3时，按照进入面试的实际人数进行面试。

5.面试考生通过抽签决定面试顺序。由招聘小组确定面试题目，由三名面试考官进行面试打分，三名考官面试打分平均值为考试面试分数。面试评分满分为100分。面试考官由减灾科、人影办、办公室、气象台人员中抽取3人。面试监考由招聘监督组负责全场监督考场。

6.确定总成绩。总成绩由笔试成绩和面试成绩各占50％的比例组成。笔试成绩、面试成绩各保留1位小数，总成绩保留2位小数。

7.确定入选人员3名参加体检。由招聘小组以考试总成绩从高分到低分排序，按岗位招聘人数与进入体检人数1:1的比例，确定3名参加体检人员名单。若报考人员总成绩出现并列，以笔试成绩高者优先，如仍出现并列情况，则一同确定为参加体检人员。

体检的项目、标准，参照国家统一规定的公务员录用体检标准和规程执行。非招聘单位原因，未按照规定时间和地点参加体检、复检或鉴定的报考人员，视为自动放弃。体检不合格的，取消其聘用资格。

8.考察对象。体检合格后，进入考察环节；对拟聘用人员进行全面政审。考察结果不合格的，取消其聘用资格。

9.对于在招聘过程中出现自动放弃和取消资格的情况，由招聘小组从报考同一岗位且考试成绩合格人员中，按考试总成绩由高分到低分依次进行递补。

10.公示。根据体检、考察情况，对拟聘用人员在局门口进行公示，并以短信方式通知参加应聘的人员。公示内容包括招聘岗位及拟聘用人员基本情况。公示期为7天。

11.人影炮手招聘程序，由西青区气象局人影炮手招聘监督组全程监督。

五、签订聘用合同

公示期满后，第一名拟聘用炮手人员与天津市西青区气象局按规定程序委托第三方签订劳动合同，并派遣到西青区人工影响天气办公室下辖人影炮站工作，试用期不超过3个月（以签订劳动合同时间为准，由用人单位与天津市西青区气象局按规定程序委托第三方协商确定），试用期计入劳动合同期限。第二、第三名拟聘用后备人员需等待在炮站工作人员出现缺额时自愿与天津市西青区气象局按规定程序委托第三方签订劳动合同，派遣到西青区人工影响天气办公室下辖人影炮站工作。

天津市西青区气象局办公室

2021年8月6日